

Les 18 derniers mois ont souligné l'importance de la nécessité d'un plan d'urgence pour l'École comme la CGT Éduc'action le revendique depuis longtemps. Il n'en est malheureusement rien! **Aucune mesure ministérielle pour améliorer les conditions de travail** des personnels et d'études des élèves. Aucun plan de titularisation des personnels précaires ni aucune création de postes supplémentaires pour alléger les effectifs par classe et accompagner les élèves... **Rien n'a permis d'aborder sereinement cette rentrée.**

Le mépris ministériel récurrent se traduit également dans les revalorisations salariales actées ou proposées. Elles laissent un **goût amer aux personnels** alors que leurs attentes étaient fortes. La prime d'attractivité est loin d'être satisfaisante en termes de montant et de forme (indemnitaire et non indiciaire), discriminante et laisse de très nombreux collègues sans perspective d'augmentation. **Reprenons la main et portons nos justes revendications pour obtenir un plan d'urgence.**

Service public d'Éducation

Cible de toutes les attaques



Direction d'école :

- ✓ Création d'un pouvoir hiérarchique et emploi fonctionnel ;
- ✓ Délégation des pouvoirs des IEN ;
- ✓ Recrutement des personnels et autonomie de gestion...

Carrières en danger :

- ✓ Mainmise de l'administration sur les affectations et opacité de gestion des promotions (fin des CAP...);
- ✓ Individualisation des carrières et rémunérations...

Austérité budgétaire et précarité :

- ✓ Budget insuffisant et non utilisé entièrement ;
- ✓ Postes insuffisants et recours accru aux personnels contractuels ;
- ✓ Rémunérations et statuts indignes (AESH...)...

Une réforme des retraites toujours en embuscade...

Libertés pédagogiques attaquées :

- ✓ Développement des « pédagogies officielles » par le ministre et le Conseil scientifique du MEN ;
- ✓ Développement du « tout évaluation » pour les élèves, les personnels et le système ;
- ✓ Développement des formations imposées (plan maths et français)...

Les dangers du Grenelle :

- ✓ Revalorisations insuffisantes et avec contreparties, recours aux primes ;
- ✓ Statuts menacés et dérive managériale ;
- ✓ Concurrence développée et multiplication des postes à profil...

ENSEMBLE, exigeons:

**Un PLAN d'URGENCE
Pour aujourd'hui et pour demain**

Des moyens pour le fonctionnement des écoles

Des moyens pour améliorer les conditions de travail et d'étude

**La fin de la
précarité des
personnels et
des élèves**

**Une revalorisation salariale immédiate pour tou·tes
et sans contepartie**

(400 € tout de suite, hausse du point d'indice et amélioration des grilles
indiciaires)

C'est une URGENCE de :

- ✓ Recruter massivement des personnels statutaires enseignants pour combler les manques et réduire significativement les effectifs/classe;
- ✓ Recruter et former des personnels administratifs statutaires pour aider les directions d'école;
- ✓ Alléger les tâches de direction , augmenter les temps de décharge ;
- ✓ Recruter et former des personnels AESH pour accompagner tous les élèves notifié·es;
- ✓ Donner des moyens pour développer la formation initiale et continue des personnels;
- ✓ Donner des moyens pour développer des RASED complets sur tout le territoire.

**création d'un
vrai statut
pour les AESH**

**Plan de
titularisation
sans condition
de concours ni
de nationalité**



**La CGT Educ'action appelle tous les personnels à
se réunir dès maintenant pour organiser les
mobilisations futures dont la journée de grève
du 23 septembre dans notre secteur.**

**Toutes ces mobilisations doivent être un point
d'appui pour la journée interprofessionnelle
du 5 octobre.**